

Antal personer: 300 st.  
Män: 32 %. Kvinnor: 68 %.

54-60 år: 17 %  
60- år: 3 %

**Ålder:**

-25 år: 4 %  
26-32 år: 16.5 %  
33-39 år: 15.5 %  
40-46 år: 20.5 %  
47-53 år: 23.5 %

**Sysselsättning:**

Studerande: 1 %  
Heltid: 77.5 %  
Deltid: 13.5 %  
Enskild firma, utan anställda: 6 %  
Föräldraledig: 2 %

1. Bästa sättet att nå topprestationer är genom att jobba med sina svagheter.

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt
7 %	25 %	20 %	40 %	8 %

2. Anser du att det är du själv som bäst bedömer vilka dina styrkor är?

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt
2 %	27 %	21 %	45 %	5 %

3. Har du möjlighet att ändra dina arbetsuppgifter så de passar dina styrkor bättre?

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt
1 %	19 %	12 %	60 %	8 %

4. I högpresterande arbetsgrupper ska alla kunna ta vilken roll som helst och prestera bra?

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt
16 %	55 %	11 %	16 %	2 %

5. I högpresterande arbetsgrupper ska man sätta sina styrkor till sidan och göra vad som krävs för att hjälpa gruppen?

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt
5 %	45 %	13 %	30 %	7 %

6. Jag är medveten om vilka mina styrkor är.

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt
0 %	4 %	9 %	70 %	16 %

7. Jag är medveten om vilka mina svagheter är.

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt
0 %	5 %	7 %	71 %	18 %

8. Jag har lätt för att identifiera och sätta ord på andras styrkor.

Instämmer inte alls	Instämmer inte	Neutral	Instämmer	Instämmer helt

0 %	3 %	20 %	63 %	14 %
-----	-----	------	------	------

9. Hur ofta känner du att du får en kick av ditt arbete?

Dagligen	Veckovis	Månadsvis	Sällan
22 %	50 %	25 %	3 %

10. Hur ofta har du positiva förväntningar inför arbetet när du inte arbetar?

Dagligen	Veckovis	Månadsvis	Sällan
24 %	45 %	15 %	16 %

11. Hur ofta blir du så involverad i dina arbetsuppgifter att du förlorar upplevelsen av tid och rum?

Dagligen	Veckovis	Månadsvis	Sällan
19 %	39 %	15 %	27 %

12. Hur många procent av en typisk arbetsdag spenderar du med att göra saker du verkligen gillar att göra?

Mindre än 25 %	25-49 %	50-74 %	75-100 %
16 %	34 %	39 %	11 %

13. När du diskuterar ditt arbete, hur ofta kommer du på dig själv med att gnälla?

Dagligen	Veckovis	Månadsvis	Sällan
10 %	24 %	23 %	43 %

14. Vad påverkade dig mest i ditt beslut att sluta ditt tidigare jobb och söka det du har nu?

Ökat ansvar	Bättre ersättning	Större möjlighet att göra det jag verkligen vill göra	Jag gillade inte mitt förra jobb
15 %	10 %	70 %	5 %

15. Vilket av följande beskriver bäst ditt ideala jobb.

Vad jag gjorde i ett tidigare skede i min karriär	Vad jag gör nu med ökat ansvar	En specialiserad del av vad jag gör nu	Ett annat jobb som jag hittills inte hittat
5 %	26 %	52 %	17 %

16. När du har utvecklingssamtal med din chef, spenderar ni mest tid med att prata om hur du kan utveckla dina styrkor eller hur du ska förbättra dina svagheter?

Hur jag ska förbättra mina svagheter	Hur jag ska utveckla mina styrkor	50 % av varje	Min chef pratar inte med mig om dessa saker	Jag har inga utvecklingssamtal
11 %	23 %	19 %	25 %	22 %

17. Vad tror du hjälper dig att bli mest framgångsrik: Utveckla dina styrkor eller förbättra dina svagheter?

Utveckla mina styrkor	Förbättra mina svagheter
66 %	34 %